



**B1 (ALAPFOK) JOGI- ÉS KÖZIGAZGATÁSI SZAKIRÁNY
SZITUÁCIÓ I.**

Vizsgáló példány

15.

Helyszín: munkáltató jogi képviselőjének irodája
Részvevők: munkavállaló jogi képviseletét ellátó ügyvéd (vizsgáló)
munkáltató jogi képviselője (vizsgáló)

Feladat:

Ügyfelét jogellenesen elbocsátották, ezért felkeresi a vállalat jogászát, hogy egyeztessen vele az ügyben.

Mondja el, hogy

- véleményük szerint ügyfelét a munkáltató jogellenesen bocsátotta el állásából, mivel:
- ügyfele az elbocsátás időpontjában állapotos volt, melyről utóbb, amint erről tudomást szerzett, tájékoztatta a munkáltatót, azonban az nem változtatta meg döntését, holott erre törvény kötelezi;
- az elbocsátás indoka az volt, hogy munkavállaló nem végzi megfelelően munkáját, azonban a felmondást megelőzően munkáltató nem adott lehetőséget ügyfelének arra, hogy reagáljon erre a problémára és védekezhessen;
- a felmondási idő 35 napban került meghatározásra, holott munkavállaló 5 éve állt a cég alkalmazásában, ennek megfelelően 45 nap lett volna az irányadó felmondási idő, így a munkavégzés alól is kevesebb időre mentesítette munkavállalóját a cég.

Mindezek alapján adja elő, hogy:

- ügyfele nem kíván a továbbiakban a cégnek dolgozni, és a jogellenes elbocsátás miatt fizessenek neki 6 havi átlagkeresetét kitevő összegű kártérítést, továbbá fizessék meg az elmaradt munkabérét, ellenkező esetben igényüket bíróságon fogják érvényesíteni.