

Komplex vizsga anyaga

Dr. Szabó Imre Szilárd (SZIWACA.PTE)

Témavezető: Dr. Berke Gyula

Doktori kutatási téma: Kollektív munkajog

Komplex vizsga követelményei

a) **Tudományág:** munkajog

Tételjegyzék:

1. A kollektív munkajog rendeltetése, alapintézményei, rendszere, tagozódása. A kollektív alku és kollektív szerződés alapját képező társadalmi viszonyok, a munkaügyi kapcsolatok rendszere, típusai, szintje, szereplői (a verseny-és a közsféra jellemzői).
2. A kollektív tárgyalási, illetve kollektív szerződéskötési képesség, a reprezentativitás szerepe.
3. A szakszervezetek jogai a magyar munkajogban.
4. A makro-, mezo- és mikroszintű érdekegyeztetés szabályozási funkciója a hazai érdekegyeztetésben. Az érdekegyeztetés a közsférában.
5. A kollektív szerződés elméleti kérdései: jogi természete, hatálya, értelmezése, viszonya a jogszabályokhoz és az egyéni munkaszerződéshez, rendeltetése és célja (nemzetközi, európai és magyar szabályozás).
6. A kollektív szerződés tartalma. A kötelmi és a normatív rész.
7. A munkavállalói participáció lényege, megvalósulásának módozatai. Az üzemi alkotmányjog és a munkavállalói koalíciók közötti kapcsolatrendszer. A munkáltató és a munkavállaló kooperációjára épülő döntési mechanizmus bemutatása. Az üzemi tanács szerepe a munkafeltételek kialakításában. Az üzemi megállapodás
8. A kollektív tárgyalások elősegítésének mechanizmusai. A kollektív munkaügyi viták feloldásának mechanizmusa. A közvetítő és a döntőbíró szerepe.
9. A munkaharc és annak hazai szabályozása.

b) Irodalomjegyzék:

1. Berke Gyula A kollektív szerződés a magyar magánjogi gondolkodásban, Pécsi Munkajogi Közlemények 7:(1) pp. 2-60. 2014.
2. Berke Gyula A kollektív szerződés a magyar munkajogban, Pécs: Utilitates Bt., 2014. 220 p. Pécsi Munkajogi Közlemények; 2. Monográfiák 2.
3. Román László: A munkajog alapintézményei. III. kötet. Pécs, Janus Pannonius tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, 1997.
4. Ladó Mária-Tóth Ferenc: A konzultáció és intézményei az Európai Unióban, tagállamaiban és Magyarországon.
5. Hágelmayer Istvánné: A kollektív szerződés alapkérdései, Budapest, Akadémiai Kiadó, 1979.
6. Tóth András: Üzemi tanácsok, szakszervezetek és munkáltatók, MTA Politikatudományi Intézet.
7. Fodor T. Gábor, Nacsá Beáta, Neumann László (2008): Egy és több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződések összehasonlító elemzése – országos összegző tanulmány, SZMM.
8. Kiss György: A szakszervezetek jogdogmatikai helyzete és jogpolitikai lehetőségei a magyar munkajogi szabályozás alapján 1992-től napjainkig MTA-PTE Összehasonlító

- és Európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport, Akadémiai Kiadó, Budapest, 2015.
9. Kajtár Edit: Magyar sztrájkjog a nemzetközi és az európai szabályozás fényében. Phd-értekezés, Pécs, 2011.
 10. Kiss György: Alapjogok kollíziója a munkajogban. Pécs, Justis Bt., 2010.
 11. Kiss György: Munkajog. Budapest, Osiris, 2005.
 12. Berke Gyula: A kollektív szerződés az új Munka Törvénykönyvében. In: Kiss György: Trade Unions and Collective Agreements in the new Labour Code = Szakszervezetek és kollektív szerződések az új Munka Törvénykönyvében. Budapest, Akadémiai Kiadó, 2015. 115-143. pp
 13. Berke Gyula: Ágoston Péter, a munkajogász: Adalékok a magyar munkajog eszméletörténetéhez. In: Finszter Géza, Kőhalmi László, Végh Zsuzsanna (szerk.): Egy jobb világot hátrahagyni...: Tanulmányok Korinek László professzor tiszteletére. Pécs: Pécsi Tudományegyetem ÁJK, Büntetőjogi Tanszék, 2016., 210-230. pp
 14. Képesné Szabó Ildikó – Balczer Balázs: A sztrájkjog nemzetközi, európai és hazai gyakorlata. Budapest, Vasutasok Szakszervezete, 2016.
 15. Kovács Erika: A kollektív szerződés jogi természete. Jura, 2011/1. 77-89.

Kelt: Pécs, 2018. április 16.



Témavezető aláírása