

## **Az Állam-és Jogtudományi Kar teljesítmény-értékelési rendszere**

**1. § (1)** A Karon közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott oktató, kutató vagy nyelvtanár (a továbbiakban együtt: oktató) teljesítményét tanévenként értékelni kell (teljesítmény-értékelés, illetve TÉR).

(2) A teljesítmény-értékelés során a 2-10. §-okban meghatározott tudományos-oktatói, oktatási-oktatásfejlesztési, valamint a 11. §-ban szabályozott felsőoktatási vezetői (intézményi, kari és szakvezetői) tevékenységet kell megítélni.

### **Tudományos-kutatói tevékenység**

**2. §** A tudományos-kutatói tevékenység értékelése során az alábbi tényezőket kell figyelembe venni:

- a) kiemelkedő tudományos munkásság,
- b) fiatal oktatók tudományos munkájának vezetése, témavezetői részvétel doktori képzésben,
- c) kutatásszervezési tapasztalat, eredményesség,
- d) nemzetközi ismertség, elismertség.

**3. § (1)** A kiemelkedő tudományos munkásság értékelése során figyelembe vehető alapvető ismérvek alapján legfeljebb 50 pont adható, amelyből

- a) az elmúlt három év magyar és idegen nyelvű szakpublikációs tevékenysége legfeljebb 50 pont,
- b) az elmúlt három évre vonatkozó hivatkozási adatok legfeljebb 10 pont;
- c) a szerzett tudományos fokozatokért legfeljebb 15 pont,
- d) az elmúlt öt évben kapott szakmai díjak, elismerések legfeljebb 5 pont.

(2) Az elmúlt három év magyar és idegen nyelvű szakpublikációs tevékenység az MTMT-ben rögzített adatok alapján számolható ki:

- a) belföldön megjelent magyar nyelvű tudományos publikáció (tanulmány, szacikk, könyv) ívenként 2 pont,
- b) belföldön megjelent idegen nyelvű tudományos publikáció (tanulmány, szacikk, könyv) ívenként 3 pont,
- c) külföldön megjelent magyar nyelvű tudományos publikáció (tanulmány, szacikk, könyv) ívenként 4 pont,
- d) külföldön megjelent idegen nyelvű tudományos publikáció (tanulmány, szacikk, könyv) ívenként 6 pont.

(3) Az elmúlt három évre vonatkozó hivatkozási adatok az MTMT-ben rögzített adatok alapján számolható ki:

- a) belföldön megjelent független hivatkozás hivatkozásoként 1 pont,
- b) külföldön megjelent független hivatkozás hivatkozásoként 2 pont.

(4) Az oktató értékelésébe PhD fokozatnál 5 pont, habilitáció esetén további 5 pont, az MTA Doktora címnél újabb 5 pont kerül. Ezeket a pontokat a fokozatszerzés évétől függetlenül minden évben hozzá kell adni az oktató pontszámához. Az MTA levelező és rendes tagja 20, illetőleg 30 ponttal értékelendő.

**4. § (1)** A fiatal oktatók tudományos munkájának vezetése során legfeljebb 20 pont írható jóvá az alábbi szempontok figyelembevételével:

- a) három éven belül témavezetése mellett PhD fokozatot szerzett hallgatónként 10 pont,
- b) három éven belül témavezetése mellett PhD abszolutóriumot szerzett hallgatónként 5 pont,

c) fokozattal nem rendelkező oktatókkal vagy doktoranduszokkal közösen megjelentetett publikációnként ívenként 5 pont, amennyiben az oktató a publikációt a 3. § alapján még nem számolta el.

(2) Nyelvtanárok esetében az oktatók idegen nyelvű publikációinak támogatása körében

a) tanulmány, szacikk, könyv, tankönyv, illetve azok egy részének fordításáért ívenként 2 pont

b) tanulmány, szacikk, könyv, tankönyv, illetve azok egy részének lektorálásáért ívenként 1 pont

korlátlan összpontszámában számolható el.

**5. §** A kutatásszervezési eredményesség keretében, ha az oktató az elmúlt három évben

a) eredményes tudományos pályázatokon vett részt (készített elő vagy vezetett), legfeljebb 15 ponttal,

b) rangos – hazai vagy külföldi – nemzetközi konferenciát szervezett, hazai konferencia esetében 5 ponttal, nemzetközi konferencia esetében 10 ponttal,

c) tudományos folyóirat vagy periodika szerkesztője, sorozatszerkesztője és főszerkesztője 10 ponttal,

d) hitelt érdemlően igazolja részvételét a magyar szakmai-tudományos közéletben, legfeljebb 10 ponttal,

mindösszesen legfeljebb 15 ponttal értékelhető.

**6. § (1)** A nemzetközi ismertség, elismertség keretében legfeljebb 15 ponttal értékelhető ha az oktató az elmúlt három évben

a) nemzetközi konferencia tisztségekre, plenáris előadásokra való felkérésben részesült;

b) választott rangos tisztséget, szakmai díjat, elismerést kapott;

c) nemzetközi tudományos folyóiratnál szerkesztő-bizottsági tagsággal rendelkezik,

d) nemzetközi szakmai fórumokon jelent meg vagy kapott díjakat.

(2) Az (1) bekezdés d) pontja alapján szakmai fórumonként legfeljebb 5 pont számolható el.

### **Oktatási-oktatásfejlesztési tevékenység**

**7. §** Az oktatási-oktatásfejlesztési tevékenység fő értékelési szempontjai:

a) oktatási tapasztalat, hallgatók tanulmányi, tudományos munkájának vezetése,

b) idegen nyelvű előadás,

c) oktatásfejlesztési tevékenység.

**8. § (1)** Az oktatási tevékenység során összesen 40 pont szerezhető az alábbi bontásban:

a) az adott tanévben valamennyi munkarenden 26 kontakt óránként 4 pont,

b) vizsgáztatásért – ideértve a nem kontakt órák, valamint a gyakorlati dolgozatok javítását is – vizsgáztatott 20 hallgatónként 1 pont, de legfeljebb 10 pont,

c) a doktori iskola oktatójaként, tanórán kívüli foglalkozások, felzárkóztatás, tehetséggondozás terén hallgatónként 1, de legfeljebb 5 pont azzal, hogy OTDK-n díjazott témavezetés esetén az 5 pontot meg kell adni,

d) szak- és évfolyam-dolgozat készítésével kapcsolatos konzultációért elkészült évfolyam-dolgozatonként 0,5, szakdolgozatonként 1 pont,

e) doktori képzésben résztvevő hallgatóval folytatott konzultációt tanévenként 5 ponttal kell figyelembe venni (társ-témavezetés esetén mindkét témavezető részére),

f) a hallgatói elégedettség mérés alapján 80 százalékos eredmény felett 5 pont.

(2) Az egyetem más karain folytatott oktatási tevékenységet abban az esetben lehet figyelembe venni, ha az oktató e tevékenységért díjazásban nem részesül.

(3) A szakirányú továbbképzésben vagy a Kar által szervezett más ún. rövid tartamú képzésben teljesített tanításra fordított időt abban az esetben lehet figyelembe venni, ha az oktató e tevékenységért díjazásban nem részesül.

(4) Nyelvtanárok esetén az (1) bekezdés a) pontja alapján 40 pontnál több is elszámolható.

(5) A dékán az (1) bekezdés d)-f) pontjában járó pontok megítélését megtagadja abban az esetben, ha az érintett oktató a hallgatókkal való kapcsolattartás szabályaira vonatkozó dékáni utasítás rendelkezéseit megszegte.

**9. §** Ha az oktató az értékelt időszakban legalább egy idegen nyelvű tárgyat oktatott heti 2 órában vagy külföldön oktatott legalább 5 órában, 20 pontot kap azzal, hogy az értékelt tanévben az e § szerinti tevékenységi körök közül kizárólag egy számolható el.

**10. § (1)** Az oktatásfejlesztési tevékenység keretében az elmúlt 3 évben megjelent egyetemi jegyzetnél ívenként 2, idegen nyelvű jegyzetnél ívenként 3, egyetemi tankönyvnél ívenként 4 – idegen nyelvű tankönyv esetében 6 – pont jár. Az elmúlt 3 évben megjelent egyetemi jegyzet szerkesztéséért vagy lektorálásáért (terjedelemtől függetlenül) 5, egyetemi tankönyv esetén 10 pont jár. Ebben az esetben a publikáció a 3. § alapján nem számolható el.

(2) Az oktatásfejlesztési tevékenység keretében beszámítható, ha az oktató az elmúlt három évben innovatív tematikákat, új módszereket vezetett be, új képzési programot vagy tantárgyat dolgozott ki, illetőleg oktatási segédletet készített. Új képzési program indításáért az indítást követő három évben 20 pontot, több elindított képzés esetben legfeljebb további 10 pontot lehet megítélni.

(3) Amennyiben az oktató (nyelvtanár) az értékelt tanévben akkreditált szaknyelvi nyelvvizsga vizsgafeladatainak fejlesztésében (kidolgozásában vagy moderálásában) vett részt, vizsgarészenként 2 pont, de legfeljebb 10 pont számolható el.

(4) Az (1)-(3) bekezdés alapján az oktató összesen legfeljebb 40 pontot kaphat.

**11. § (1)** Az intézmény vagy a kar vezetése, tevékenységének szervezése körében végzett tevékenységet a (2)-(8) bekezdés szerint kell figyelembe venni.

(2) A dékáni, rektori és rektor-helyettesi tevékenységet tanévenként 15 ponttal kell figyelembe venni.

(3) A dékán-helyettesi tevékenységet 10 ponttal kell figyelembe venni.

(4) A tanszékvezetői tevékenységet 5 ponttal kell figyelembe venni.

(5) A kari vagy intézményi (szenátusi) bizottsági elnökséget, illetőleg a kari csoportvezetői tevékenységet 5, a kari vagy intézményi (szenátusi) bizottsági tagságot 2 ponttal kell figyelembe venni azzal, hogy e bekezdésben szabályozott tevékenységekért legfeljebb 10 pont szerezhető.

(6) A szak (tagozat, szakirányú továbbképzési szak, hazai akkreditált vagy nemzetközi szaknyelvi nyelvvizsga) vezetésében vagy szervezésében kifejtett tevékenységet 10 ponttal kell figyelembe venni, azzal, hogy a pontszám legfeljebb két szak esetében számolható el.

(7) A dékán az e §-ban meghatározottakon túl, legfeljebb 10 pont értékben egyéb, a kar érdekében kifejtett, az (1) bekezdésben meghatározott tevékenységet is figyelembe venni rendelhet. E körben az Óriás Nándor Szakkollégiumban és a kari Kreditátviteli Bizottságban végzett elnöki tevékenységet 10 ponttal, a mentori és a kari Kreditátviteli Bizottságban végzett tagi tevékenységet 5 ponttal kell figyelembe venni.

(8) Az e § szerint számított pontszámok közül mindösszesen legfeljebb 20 pontot lehet figyelembe venni.

**12. § (1)** A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 1. számú mellékletének 6. pontja szerint az egyetemi tanár munkakörben dolgozó oktató minősítése

- kiválóan alkalmas, ha pontszáma a 160-at meghaladja,
- alkalmas, ha 121-160 pontot ért el,
- kevéssé alkalmas, ha 81-120 pontot ért el,
- alkalmatlan, ha nem haladja meg a 80 pontot.

(2) Egyetemi docens munkakörben dolgozó oktató esetében az (1) bekezdés szerinti minősítésekhez a jelzett pontszámok háromnegyedének, egyetemi adjunktus és nyelvtanár munkakörben dolgozó oktató esetében kétharmadának, egyetemi tanársegédek esetében a felének az elérése szükséges.

(3) A dékán megszüntetheti a közalkalmazotti jogviszonyt, illetve a rektornak erre irányuló javaslatot tehet abban az esetben, ha a közalkalmazott egymást követő két tanévben alkalmatlan minősítést szerzett.

**13. § (1)** Az oktatási szervezeti egység vezetője a tanévben az oktató által elért pontszámot a jelen szabályzat végrehajtására elkészített táblázat kitöltésével a tanév befejezését követően 15 napon belül közli a dékánnal.

(2) A dékán az oktató teljesítményét tanévenként értékeli és erről minden tanévben tájékoztatja a Kari Tanácsot.

**14. §** Nem kell értékelni a közalkalmazott teljesítményét és őt minősíteni sem kell, ha a közalkalmazotti jogviszony létesítésére az értékeléssel érintett tanévben került sor vagy ebben az időszakban fizetés nélküli szabadságban részesült.

**15. §** Csak az az oktató részesülhet az adott tárgyévben a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályban meghatározottakon felül jutalomban, aki az utóbbi két tanévben kiválóan alkalmas minősítést szerzett.

**16. §** E szabályzat a Kari Tanács általi elfogadásának napját követő napon lép hatályba. Rendelkezéseit első alkalommal a 2014/2015. tanévben kell alkalmazni.

Pécs, 2014. május 20.

Prof. Dr. Kecskés László  
dékán

**Záradék:**

Jelen szabályzatot a Kari Tanács 2014. év május hó 20. napján megtartott ülésén, 32/ 13-14. (05. 20.) KT. számú határozatával elfogadta.